

Caras associadas e parceiras,

O Instituto MEO está se reposicionando para expandir sua atuação e impactar ainda mais mulheres e organizações parceiras, sem perder sua missão central: inspirar as mulheres a assumirem posições em Operações e preparar líderes para uma indústria com grande potencial de avanço em diversidade, equidade e inclusão.

Essa evolução reflete o nosso compromisso em atender às demandas das organizações e às aspirações de nossas associadas, impulsionando uma transformação sustentável e significativa no mercado.

Como o próprio nome indica, **Mulheres em Operações** reflete a força da diversidade em sua essência. A competência de suas fundadoras e voluntários fortalece o Instituto, tornando-o uma referência autêntica e inspiradora na promoção da diversidade e excelência operacional.

Do ponto de vista das empresas associadas e parceiras, nós acreditamos que a diversidade não apenas fortalece a força de trabalho, mas também impulsiona a excelência operacional das empresas. Por meio das melhores práticas de governança corporativa e de gestão, o Instituto inspira e apoia organizações a desenvolverem operações mais eficientes, inovadoras e preparadas para os desafios do futuro, promovendo um ambiente mais diverso e plenamente capacitado para o crescimento sustentável.

Do ponto de vista da associada individual, o Instituto tem como missão aumentar significativamente a presença de mulheres em Operações e em cargos de C-Level e em Conselhos de Administração. Para alcançar esse objetivo, fomentamos a participação plena e efetiva das mulheres em todos os níveis da organização e em posições de liderança, criando oportunidades, promovendo capacitação e fortalecendo redes de apoio para impulsionar suas trajetórias.

Como parte desse reposicionamento e com o objetivo de trazer mais agilidade e eficiência às nossas operações, o MEO passará a contar com uma CEO dedicada a liderar as transformações necessárias para essa nova fase.

Temos a alegria de dar as boas-vindas a **Cintia Scafutto de Menezes**, que assumirá esse papel com o compromisso incondicional de fortalecer nossa missão: ser um agente transformador no estímulo e promoção de mulheres em funções de liderança. Sob sua liderança, continuaremos a impulsionar um ambiente corporativo mais inclusivo e seguro, fomentar conexões significativas, inspirar novos modelos de comportamento e criar oportunidades concretas de desenvolvimento para nossas associadas.

Além disso, reforçamos nosso compromisso em ampliar parcerias estratégicas com empresas, fortalecendo a rede de impacto do MEO e consolidando nossa atuação como referência na evolução da diversidade, equidade e inclusão no setor.

Com mais de 30 anos de experiência em liderança nos setores de TI, aviação, ferroviário, telecomunicações e automotivo, **Cintia Scafutto de Menezes** é Consultora e Conselheira, Master e Executive Coach, Mentora, com formação em Engenharia Civil, Análise de Sistemas, Engenharia Ferroviária, MBA em Negócios e Pós-MBA em Neuroliderança. Tem formação em Governança Corporativa pela The Wharton School e possui certificados em Neuroleadership pelo Neuroleadership Institute nos EUA e Desenvolvimento de Lideranças pelo IMD, Suíça. Também fez parte do conselho consultivo da Georgia College & State University e é conselheira da Universidade do Tennessee.

Seja bem-vinda, Cintia Scafutto de Menezes! Estamos entusiasmadas com essa nova fase e confiantes de que, juntas, alcançaremos novos patamares de transformação e impacto.

Ana Gati, Dra – Presidente do Instituto MEO

Cristina Pinho – Vice-presidente do Instituto MEO

Maria Hallack – Presidente do Conselho do Instituto MEO